

قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالیانه کارگران

تبصره ۱ - مبلغ پرداختی به کارکنانی که کمتر از یک سال در کارگاه کار کرده اند، باید به ماخذ شصت روز مزد و به نسبت ایام کارکرد در سال، محاسبه گردد. مبلغ پرداختی از این بابت برای هر ماه نباید از یک دوازدهم سقف تعیین شده موضوع ماده واحده این قانون تجاوز نماید.

تبصره ۲ - در کارگاه هایی که مطابق رویه جاری، کارگاه بیش از مبالغ فوق پرداخت می نمایند، عرف کارگاه معتبر خواهد بود.

تبصره ۳ - رسیدگی به اختلافات ناشی از اجرای این قانون، در صلاحیت مراجع پیش بینی شده در فصل حل اختلافات قانون جمهوری اسلامی می باشد.

تبصره ۴ - این قانون از تاریخ تصویب لازم الاجرا بوده و جایگزین لایحه قانونی تامین منافع کارگران مشمول قانون سهام کردن در منافع کارگاه های صنعتی و تولیدی مصوب ۱۳۴۱ و لغو قوانین مصوب ۲۳/۴/۱۳۵۹ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران می گردد.