

## بخشنامه حق عائله مندی زنان شاغل ۱۴۰۴

دستگاه اجرایی: دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۵ قانون محاسبات عمومی کشور و نیز دستگاه هایی که به نجوی از انحاء ازس بودجه کل کشور استفاده می کنند.

سازمان: سازمان برنامه و بودجه کشور

اسناد بالادستی: سایت های کلی برنامه هفتم، قانون احکام دائمی برنامه های توسعه ، قانون برنامه هفتم پیشرفت و ساناد ملی و استانی آمایش سرزمین

قانون احکام دائمی: قانون احکام دائمی برنامه های توسعه \_ مصوب ۱۳۹۵

قانون برنامه: قانون برنامه ، پنجساله هفتم پیشرفت ج.ا.ا ایران

قانون بودجه: قانون بودجه سال ۱۴۰۳

قانون الحاق ۱: قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت ۱ \_ مصوب ۱۳۸۴

قانون الحاق ۲: قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت \_ مصوب ۱۳۹۳

اعتبارات هزینه ای

۱ \_ هرگونه استخدام و به کارگیری نیروی انسانی از جمله نیروهای شرکتی در دستگاه های اجرایی از جمله دستگاه های دارای قوانین خاص، صرفا با اراعت ماده ۷۱ قانون احکام دائمی بند ح ماده ۲۸ قانون الحاق ۲. مبنی بر اخذ تاییدیه سازمان برای تامین بار مالی و قبل از صدور مجوز استخدامی مجاز است.

۲ \_ دستگاه های اجرایی از جمله دستگاه های دارای قوانین خاص:

الف \_ افزایش ضریب ریالی حقوق را مطابق جدول ذیل نسبت به آخرین حکم کارگزینی سال ۱۴۰۳ لحاظ نمایند. رقم قطعی ضریب به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

| متوسط افزایش<br>نظایهای پرداخت _<br>درصد | طبقه بندی کارکنان                |
|--|----------------------------------|
| ۲۰                                       | کارکنان زن و مرد مجرد            |
| ۲۳                                       | باحق عائله مندی بدون فرزند       |
| ۲۶                                       | با حق عائله مندی ۱ فرزند         |
| ۳۰                                       | با حق عائله مندی ۲ فرزند         |
| ۳۶                                       | با حق عائله مندی ۳ فرزند         |
| ۳۹                                       | با حق عائله مندی ۴ فرزند         |
| ۴۵                                       | با حق عائله مندی ۵ فرزند و بیشتر |

نظامهای پرداخت شامل مدیریت خدمات کشوری\_ نظام هماهنگ\_ معلمان\_ هیات علمی و قضات می باشد.

ب\_ سقف اعتبار مربوط به سرانه اضافه کار کارکنان را در بودجه سال ۱۴۰۴ حداکثر معادل اعتبار سرانه اضافه کار در سال ۳۲ مبتنی بر موافقتنامه سال ۱۴۰۳، پیش بینی نمایند.

ج\_ مبلغ پاداش پایان سال ( عیدی ) را مطابق ماده ۷۵ قانون مدیریت خدمات کشوری در بودجه خود پیش بینی نمایند. مبلغ قطعی پاداش سال به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.